



LEGAL KNOWHOW®

SARTI & SUCESTORES ABOGADOS SC



LEGAL KNOWHOW®

what the law says...

Autodefinimos **LEGAL KNOWHOW®** como la habilidad que nuestros Abogados, Especialistas y Capacitadores han adquirido a través de la educación continua, y aplicación del conocimiento adquirido en el campo profesional, por más de 20 años, obteniendo el resultado deseado de manera sistemática.

www.legalknowhow.com.mx



¿QUIÉNES SOMOS?

Somos un Corporativo Laboral integrado por un **Departamento Jurídico** y un **Departamento de Compliance Laboral** con el conocimiento legal aplicable, competencias técnicas y estándares de calidad, bajo una misma identidad y compartiendo la misma ética.

- Capacidad
- Honestidad
- Actitud
- Aptitud
- Lealtad

- Confidencialidad
- Ética
- Trabajo en Equipo
- Resultados

Cada asunto encomendado lo tratamos como un *proyecto*, en el cual somos transparentes en el diagnóstico, honorarios, tiempo de ejecución y semáforo de riesgos. Entendida la necesidad planteamos la *solución*, la ruta de implementación, integramos al equipo y asignamos al líder de proyecto para la interlocución.



MISIÓN

Ser una ***Solución Integral Preventiva*** para Patrones y Empresas en la Asesoría, Capacitación, Dictamen, Implementación y Evaluación del debido *Cumplimiento de la Legislación Laboral*, Normas de Trabajo y sus Reglamentos; así como una ***Defensa Jurídica Eficiente*** reactiva a las contingencias derivadas de las relaciones obrero patronales, salvaguardando siempre los legítimos intereses de nuestros representados.



VISIÓN

Ser un ***Corporativo Laboral Jurídico y de Compliance líder*** en México, que se distinga por la confianza de Patrones y Empresas respecto a que los servicios que se prestan tienen un respaldo oficial, sustento jurídico y son ejecutados con *competencia técnica, eficacia, eficiencia, y confidencialidad*.



**ASESORÍA, LITIGIO E
INSPECCIONES LABORALES**



ASESORÍA LABORAL

- Por más de 20 años hemos asesorado empresas respecto a las **Obligaciones Patronales** que por Ley deben cumplir, sus alcances y consecuencias en caso de incumplimiento.
- Elaboramos todo tipo de **Contratos Laborales**, individuales o colectivos, así como los demás documentos que por Ley toda empresa debe conservar con independencia de tener litigios en proceso o no.
- Fijamos **estrategias** para documentar las faltas cometidas por los trabajadores, elaboración de actas administrativas y en sus caso rescisión de relaciones individuales de trabajo o terminación de las mismas, y su ratificación ante las Autoridades Laborales.
- Buscamos el mejor escenario de **Contratación o Subcontratación**, verificando el cumplimiento de obligaciones por parte de la contratista. Así mismo coadyuvamos en la integración de documentos base de la relación laboral.



LITIGIO LABORAL

Representamos empresas ante la **STPS, PROFEDET y Junta de Conciliación y Arbitraje** en la defensa y solución de controversias derivadas de la relación laboral.

Atendemos Demandas laborales, Ofrecimiento y admisión de pruebas, Desahogo de pruebas Confesionales, Inspecciones, Periciales, Testimoniales, Cotejos, Ofrecimiento de pruebas documentales públicas o privadas, y en general de todos los medios de prueba necesarios para defender a nuestros representados en juicios laborales incluyendo la vía de Amparo.



INSPECCIONES DE TRABAJO

Atendemos y desahogamos:

- Citatorios y Requerimientos
- Inspecciones Ordinarias y Extraordinarias de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social en:
 - Condiciones Generales de Trabajo
 - Seguridad e Higiene
 - Capacitación y Adiestramiento



COMPLIANCE LABORAL





PROGRAMAS DE COMPLIANCE LABORAL

Somos **pioneros** en el diseño e implementación de Programas de Compliance Laboral en México. Nuestro equipo cuenta con el “**expertise**” *Jurídico, Técnico y en Formación de Capital Humano* que se requiere para conseguir el mejor resultado.

Con experiencia en los *sectores públicos y privado*, así como experiencia en la industria a *nivel internacional*, ofrecemos una ventaja competitiva a nuestros clientes.

- Brindamos una **solución integral** para nuestros clientes dando el apoyo necesario para el cumplimiento de las obligaciones patronales derivadas de la Ley, de las Normas emitidas por la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, y sus Reglamentos.
- Realizamos un análisis basado en el contexto de la empresa y, siguiendo la metodología de la **Normativa ISO**, diseñamos e Implementamos Programas de Compliance Laboral, previniendo posibles sanciones por parte de la autoridad, y desarrollando centros de trabajo seguros y más rentables.



SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

La Ley establece la obligación de cumplimiento de las Normas Oficiales Mexicanas expedidas por la Secretaría del Trabajo y Previsión Social aplicables. A través de nuestros Programas de Compliance Laboral integramos las carpetas de evidencia de cumplimiento para desahogar las inspecciones laborales.

NORMAS DE SEGURIDAD

NOM-001-STPS-2008	Edificios, locales e instalaciones
NOM-002-STPS-2010	Prevención y protección contra incendios
NOM-004-STPS-1999	Sistemas y dispositivos de seguridad en maquinaria
NOM-005-STPS-1998	Manejo, transporte y almacenamiento de sustancias peligrosas
NOM-006-STPS-2014	Manejo y almacenamiento de materiales
NOM-009-STPS-2011	Trabajos en altura
NOM-020-STPS-2011	Recipientes sujetos a presión y calderas
NOM-022-STPS-2015	Electricidad estática
NOM-027-STPS-2008	Soldadura y corte
NOM-029-STPS-2011	Mantenimiento de instalaciones eléctricas
NOM-033-STPS-2015	Trabajos en espacios confinados
NOM-034-STPS-2016	Condiciones para trabajadores con discapacidad

NORMAS DE SALUD

NOM-010-STPS-2014	Agentes químicos contaminantes del ambiente laboral
NOM-011-STPS-2001	Ruido
NOM-012-STPS-2012	Radiación Ionizante
NOM-013-STPS-1993	Radiación No Ionizante
NOM-014-STPS-2000	Presiones ambientales anormales
NOM-015-STPS-2001	Condiciones térmicas elevadas o abatidas
NOM-024-STPS-2001	Vibraciones
NOM-025-STPS-2008	Iluminación
NOM-035-STPS-2018	Factores de Riesgo Psicosocial en el trabajo
NOM-036-1-STPS-2018	Factores de Riesgo Ergonómico en el trabajo

NORMAS DE ORGANIZACIÓN

NOM-017-STPS-2008	Equipo de protección personal
NOM-018-STPS-2000	Identificación de peligros y riesgos por sustancias químicas
NOM-019-STPS-2011	Comisiones de seguridad e higiene
NOM-026-STPS-2008	Colores y señales de seguridad
NOM-028-STPS-2012	Seguridad en procesos y equipos que manejan sustancias químicas
NOM-030-STPS-2009	Servicios preventivos de seguridad y salud

NORMAS DE ORGANIZACIÓN

NOM-031-STPS-2011	Construcción
-------------------	--------------



CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO, CAPACITACIÓN Y ADIESTRAMIENTO

CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO

Siguiendo los *protocolos de inspección* de la Secretaría del Trabajo integramos la evidencia de cumplimiento de las obligaciones aplicables en materia de *Condiciones Generales de Trabajo*, facilitando así el desahogo de posibles inspecciones laborales y evitando sanciones por incumplimientos.

CAPACITACIÓN Y ADIESTRAMIENTO

Así mismo, la Secretaría del Trabajo y Previsión Social tiene facultad de inspeccionar el rubro de *Capacitación, Adiestramiento y Productividad*, por lo que nuestros Programas de Compliance también atienden la elaboración del *Programa Anual de Capacitación, Cursos* impartidos por capacitadores registrados ante la misma secretaría y la integración de la *evidencia* de cumplimiento correspondiente.



SERVICIOS ESPECIALIZADOS Y NÓMINAS

SERVICIOS ESPECIALIZADOS

Negar o restringir derechos laborales o de otra naturaleza a los trabajadores por parte del Patrón, o por parte de la empresa de Servicios Especializados y Empresa Contratante, además de representar cuantiosas sanciones económicas, constituye un delito, tipificado en diversos Códigos Penales del país.

Verificamos que las empresas de Servicios Especializados cumplan con sus obligaciones patronales, dando certeza a las empresas contratantes respecto a la legalidad de las “estrategias fiscales y de nómina” aplicadas en la subcontratación.

NÓMINAS

Adicionalmente ofrecemos el servicio de *Administración de Nóminas* con la intención de que los trabajadores sean contratados directamente por la empresa, evitando riesgos legales y sin necesidad de adquirir cargas administrativas.



CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO





INSTITUTO DE CAPACITACIÓN

El entorno legislativo en que la empresa desarrolla sus actividades es cada vez más abundante y complejo.

Es por ello que como parte de nuestra solución integral brindamos capacitación presencial y a distancia a través de nuestro Campus Virtual, ofreciendo dentro de nuestro catálogo cursos de *NOM-STPS*, *Actualización Jurídica*, *Coaching Empresarial* y *Compliance Laboral*.



NOM-STPS

Cursos de capacitación en las Normas Oficiales Mexicanas de Seguridad y Salud en el Trabajo reguladas por la Secretaría del Trabajo y Previsión Social.



Actualización Jurídica

Ofrecemos capacitación continua en temas de relevancia jurídica para actualización jurisprudencial y del derecho positivo mexicano.



Coaching Empresarial

Diseñado para producir cambios positivos en el comportamiento dentro de una organización en un marco de tiempo limitado.



Compliance

La implementación de programas de compliance ha dejado de ser una opción voluntaria para muchas organizaciones y ha pasado a ser un requisito a integrar dentro de su estrategia.



INSTITUTO DE CAPACITACIÓN

Impartimos cursos de capacitación para el debido cumplimiento de los requisitos contenidos en las normas emitidas por la STPS y alineándonos a los estándares exigidos a las industrias de Estados Unidos de América y que son extensivas en cumplimiento de los compromisos adquiridos en el T-MEC.

MODALIDADES

- Presencial
- On-line (en vivo)
- Virtual

CAPACITADORES

- Registro Agente Capacitador Externo
- EC-0301 Diseño de cursos de formación de capital humano
- EC-0217 Impartición de cursos de formación de capital humano

CONSTANCIAS

- Constancias de Habilidades DC-3
- Constancias de Participación propia



NUESTRO
EQUIPO



Abogado con más de 20 años de experiencia en Derecho Laboral.

Conferencista, Académico y Panelista en diversos foros, como la Casa de la Cultura Jurídica, SCJN, Consejo de la Judicatura Federal, TSJ del Edo. Mex., Universidad Anáhuac y La Salle.

LUIS HÉCTOR SARTI PÉREZ

- Doctor en *Derecho* por el Centro de Investigación Jurídica
- Master en *Corporate Compliance* por la Economist & Jurist Innovative School
- Maestro en *Administración Pública y Políticas Públicas* por el ITESM
- Post Grado en *Derecho Laboral* por la Universidad de Estudios de Postgrado en Derecho
- Licenciado en *Derecho* por la Universidad Iberoamericana, especialista en Derecho Laboral
- Tesis: *La sustitución de las Juntas de Conciliación y Arbitraje por los Tribunales del Trabajo* (2000)

CERTIFICACIONES

- *Regulatory Compliance and US Law* por Fordham University School of Law
- *Políticas Públicas* por la John F. Kennedy School of Government de la Universidad de Harvard
- *Competitividad Regional* por la Universidad Autónoma de Barcelona
- *Arbitraje Comercial Internacional* por la Cámara Internacional de Comercio AC y la Libre de Derecho
- ❖ Presidente de la Barra de Abogados de Quintana Roo, Colegio Profesional (2020-2021)



ABOGADO POSTULANTE

Socio Fundador de SARTI & SUCESTORES ABOGADOS S.C. (12 de Diciembre de 2000). En su ejercicio profesional ha sido Trabajador, Empresario, Abogado de Empresa, Autoridad Laboral Estatal y Federal, lo que le permite tener una visión de 360° de los problemas que se le plantean, encontrando siempre la mejor solución.

Héctor se empaña en cultivar y desarrollar su talento, lo que le ha permitido cosechar relaciones con *Sindicatos, Cámaras Empresariales y Gobierno*. Su Permanente capacitación y actualización lo han convertido en un Líder de Opinión en Materia Laboral. Es Pionero en *Compliance Laboral* en México.



RECONOCIMIENTOS

El Dr. Sarti ha recibido reconocimientos por parte de la *Asociación de Industriales del Estado del Estado de México* (2018) y por parte de la *AECHAC* (2019) por su destacada trayectoria como Funcionario Público.



SECTOR PÚBLICO JLCA Y JFCA

Su capacidad y habilidades lo llevaron al Sector Público, siendo nombrado a sus 29 años por el Gobernador Enrique Peña Nieto como Presidente Titular de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje del Estado de México VCT (2005-2010), en donde dio certeza jurídica para atraer y mantener inversiones, manteniendo la paz laboral, disminuyendo el rezago; siendo a la fecha el Presidente más joven, con mayor disminución porcentual de rezago por año y récord histórico de permanencia en el cargo.



FORTALEZAS

Gracias a su capacidad y responsabilidad fue invitado al Gobierno Federal, ocupando el cargo de Presidente de la Junta Federal de Baja California Sur y Presidente de la Junta Federal de Quintana Roo, en donde con innovación y planeación estratégica dio solución a los retos y conflictos que se le presentaron.



QHSE

Quality, Health, Safety, Environment

Ingeniero especializado en Seguridad y Salud en el Trabajo y Sistemas de Gestión, con más de 20 años de experiencia en la industria en México y Estados Unidos.

VICTOR MANUEL SARTI PÉREZ

- Maestro en *Sistemas Integrados de Gestión* por UNIR
- Diplomado en *Implementación del Sistema de Gestión de Calidad ISO 9001* por UNIR
- Diplomado en *Implementación del Sistema de Gestión Ambiental ISO 14001* por UNIR
- Diplomado en *Gestión de la Responsabilidad Social Corporativa* por UNIR
- Diplomado en *Administración de la Manufactura* por ITESM
- *Ingeniero Mecánico Eléctrico* por ITESM

CERTIFICACIONES

- Strategy and Sustainability (EISE Business School)
- OSHA General Industry (US DOL)
- The Clean Air Act
- The Clean Water Act
- Identifying Hazardous Waste
- RCRA Day-to-Day Operation
- Stormwater discharges and permits in construction
- EC-301 Diseño de cursos de capital humano (CONOCER)
- EC-217 Instructor de cursos de capital humano (CONOCER)
- SAP Analyst (ANMEC)



TRAYECTORIA LABORAL

ESTADOS UNIDOS

Se desempeñó como Gerente de Manufactura, Gerente de Ingeniería y Gerente de Mantenimiento para **Color Communications Inc.**, empresa líder en la producción de soluciones para la selección de pintura decorativa, pintura automotriz y recubrimientos de uso industrial, con presencia en Norte América, Asia/Pacífico y Europa.

MÉXICO

Se desempeñó como Gerente de Operaciones de **EB Y HEISE SA de CV**, empresa líder en la fabricación de moldes de inyección y soplado para la Industria del Plástico. Durante este periodo trabajó estrechamente con las principales empresas refresqueras, farmacéuticas, de higiene personal, lubricantes y de contenedores para el hogar, del país.



COMPLIANCE

Tras haber obtenido certificaciones en la áreas de Compliance en Seguridad y Salud Ocupacional y en Compliance Ambiental, en los Estados Unidos de América, y con más de 20 años de experiencia en la implementación de programas de Cumplimiento Normativo de Seguridad y Salud en el Trabajo y Medio Ambiente, funda en México la ***División de Compliance de Legal Knowhow***, atendiendo las necesidades del sector empresarial nacional, brindando soluciones integrales de diagnóstico, capacitación y programas de cumplimiento de las Normas Oficiales Mexicanas de Seguridad y Salud en el trabajo, reguladas por la Secretaría del Trabajo y Previsión Social.

En 2020 se integra a la ***World Compliance Association*** como coordinador del Comité de Compliance Laboral del Capítulo México (2019-2020); actualmente participa como Vicecoordinador del comité.



Profesora, Maestra en Derecho, Servidor Público con más de 30 años de servicio en Educación, Cultura, Trabajo, Seguridad y Desarrollo Social.

EVANGELINA LARA ALCÁNTARA

- Licenciada en *Derecho* con Maestría en *Derecho Procesal Constitucional* por la Universidad Panamericana, Diplomada en Alta Dirección por el INAP.
- Certificación como Experta de la Organización de Naciones Unidas (ILANUD) en los temas de *Mujer, Justicia y Género; Prevención Social y Tratamiento de Menores Infractores*.
- Actualmente estudia Maestría en *Historia del Pensamiento* (Filosofía) en la Universidad Panamericana.

SERVICIO PÚBLICO

EDUCACIÓN

- Subsecretaria de Educación Básica y Normal del Estado de México
- Directora General del CONALEP Estado de México

CULTURA

- Subdirectora General de la Escuela de Bellas Artes del Estado de México.
- Secretaria Ejecutiva del Patronato del Centro Cultural Mexiquense
- Jefa de la Unidad Corporativa de Servicios Sociales y Culturales de Petróleos Mexicanos.

TRABAJO

- Directora General de la Previsión Social y del Servicio Nacional de Empleo del Estado de México
- Directora General del Trabajo del Estado de Mexico
- Presidenta del Tribunal Estatal de Conciliación y Arbitraje del Estado de México (hasta el 30 de junio de 2017)

SEGURIDAD

- Directora de la Escuela de Rehabilitación para Menores Infractores del Estado de México
- Subdirectora de Prevención Social del Estado de México
- Jefa de los Cuerpos de Seguridad Auxiliares del Estado de México

GOBIERNO

- Subsecretaría de Gobierno Región I Atlacomulco, Estado de México
- Coordinadora Administrativa Dirección General de Asuntos Religiosos de la Secretaría de Gobernación.

DESARROLLO SOCIAL

- Coordinadora Regional (Región VII Lerma) Secretaría de Desarrollo Social del Estado de México



LEGAL KNOWHOW®

what the law says...

COLEGIACIÓN Y ASOCIACIONES

- Barra de Abogados de Quintana Roo, Colegio Profesional AC
- World Compliance Association Capítulo México
- Coparmex Quintana Roo
- BNI Millennial Cancún

REPRESENTADOS

En cumplimiento al Aviso de Privacidad de Datos Personales y Cláusulas de Confidencialidad estamos impedidos para difundir el nombre de nuestros representados.

CANCÚN: (998) 478-0618

CANCUN CENTER, Blvd. Kukulcán Km 9, Primer Piso, Int. Regus, Zona Hotelera
Cancún, Quintana Roo, CP77500

CDMX: (55) 2487-7276

TORRE NEW YORK LIFE, Reforma 342, Piso 26, Int. Regus, Cuauhtémoc
Ciudad de México, CP 06600



SERVICIOS ESPECIALIZADOS,
NÓMINAS Y COMPLIANCE LABORAL



COMPLIANCE
LABORAL